

# I NUOVI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI: REQUISITI PER LA FRUIZIONE E POSSIBILITA' DI CUMULO



STUDIO D'ELIA RAG. CINZIA  
CONSULENTE DEL LAVORO

**(Aggiornato al 15/05/2015)**

## GARANZIA GIOVANI : BONUS PER LE AZIENDE

**Tipologia di incentivo:** incentivo economico in denaro;

**Soggetti beneficiari:** giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni (che abbiano assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione, se minorenni), non occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione;

**Importi dell'incentivo:**

L'ammissibilità e l'importo dell'incentivo sono determinati dalla classe di profilazione attribuita al giovane e dal contratto di lavoro concluso, secondo il seguente schema

	Classe di profilazione del giovane			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
a) Assunzione a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) di durata superiore o uguale a 6 mesi	-	-	€ 1.500	€ 2.000
b) Assunzione a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) di durata superiore o uguale a 12 mesi	-	-	€ 3.000	€ 4.000
c) Assunzione a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione)	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

\*In caso di rapporto a tempo parziale gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti.

**Tipologie contrattuali incentivate:** assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a scopo di somministrazione), apprendistato professionalizzante (è escluso per l'apprendistato per il diploma e di alta formazione), è escluso per il lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.

### **Altre condizioni:**

L'incentivo è subordinato:

- regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge 296/2006;
- adempimento degli obblighi contributivi;
- osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, commi 12, 13 e 15, della Legge 92/2012;
- circostanza che il relativo importo non superi i limiti complessivamente previsti per gli aiuti di stato cosiddetti "de minimis", ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore

**Validità del Bando:** L'incentivo è attivo per le assunzioni effettuate dal 1 maggio 2014 al 30 giugno 2017.

## **ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE (LEGGE DI STABILITA' N. 190/2014)**

**Tipologia di incentivo:** esonero contributivo (contributi a carico del datore di lavoro), sono esclusi i premi INAIL;

**Datori di lavoro beneficiari:** tutti i datori di lavoro ad esclusione di quelli che assumono lavoratori che hanno intrattenuto con la medesima azienda un contratto a tempo indeterminato nei tre mesi antecedenti la data di entrata in vigore della legge di stabilità 2015 (quindi, nel periodo dal 1 ottobre al 31 dicembre 2014), ovvero che nel medesimo periodo, abbiano intrattenuto un contratto a tempo indeterminato con società controllate o collegate ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto che intende assumere;

**Lavoratori destinatari:** tutti i lavoratori ad esclusione di quelli che nei sei mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro; lavoratori per i quali sia già stato usufruito l'esonero;

**Tipologie contrattuali incentivate:** contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato decorrenti dal 1/01/2015 al 31/12/2015;

**Durata:** l'esonero è riconosciuto fino ad un massimo di 36 mesi e, comunque, nel limite massimo per ciascun lavoratore, di 8.060 euro su base annua.

### **Altre condizioni richieste:**

- adempimento degli obblighi contributivi;
- osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, commi 12, 13 e 15, della legge 92/2012

## BANDO “LINEA 7” DELLA PROVINCIA DI PRATO

**Tipologia di incentivo:** incentivo economico in denaro per trasformazione del tirocinio in rapporto di lavoro (assunzione del tirocinante);

**Soggetti beneficiari:** soggetti da 18 anni in poi;

**Importi dell’incentivo:**

	<b>ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (DURATA NON INFERIORE A 2 ANNI)</b>	<b>ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO</b>
<b>TIROCINANTE LAUREATO</b>	€ 5.000(*)	€ 10.000(*)(**)
<b>TIROCINANTE NON LAUREATO</b>	€ 4.000(*)	€ 8.000(*)(**)

(\*)Le somme sopra riportate si riferiscono ad un’assunzione full time; sono ridotte proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale di durata non inferiore alle 24 ore settimanali.

(\*\*) In caso di assunzione a tempo indeterminato, il soggetto ospitante è vincolato a non interrompere il rapporto di lavoro oggetto dell’incentivo per almeno due anni e sei mesi successivi all’assunzione.

**Tipologie contrattuali incentivate:** assunzioni a tempo determinato e indeterminato;

**Esclusioni:**

- l’incentivo non può essere erogato per assunzioni che devono essere obbligatoriamente effettuate dal soggetto ospitante (ad es. per la legge n. 98/99);
- non può essere erogato per le assunzioni effettuate mediante contratto di apprendistato;
- non può essere erogato a soggetti ospitanti non in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali alla data di presentazione dell’istanza

**Validità del bando:** valido fino al 3 luglio 2015

## CUMULABILITA' DEI TRE INCENTIVI

	<b>BONUS AZIENDE GARANZIA GIOVANI</b>	<b>ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE L. 190/2014</b>	<b>LINEA 7</b>
<b>BONUS AZIENDE GARANZIA GIOVANI</b>	/	AMMESSO CUMULO TOTALE	AMMESSO CUMULO PARZIALE NEI LIMITI DEL 50% DEI COSTI SALARIALI(*)
<b>ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE L. 190/2014</b>	AMMESSO CUMULO TOTALE	/	AMMESSO CUMULO TOTALE
<b>LINEA 7</b>	AMMESSO CUMULO PARZIALE NEI LIMITI DEL 50% DEI COSTI SALARIALI(*)	AMMESSO CUMULO TOTALE	/

(\*)i costi salariali comprendono: la retribuzione lorda, i contributi previdenziali e assistenziali dovuti